

DAFTAR REFERENSI

- Alkasim, M. A., & Prahara, S. A. (2019). Kata kunci : perceived organizational support, employee engagement *Relationship Between Perceived Organizational Support With Employee Engagement*, 4, 185–194.
- Aramo-nisel, K. (2021). Jurnal Mutiara Pendidikan Pengaruh Budaya Organisasi , Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK SE-, 6, 38–47.
- Aziizah, D. R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja, 7(2), 18–23.
- Bai, Y., Lin, L., & Li, P. P. (2016). How to enable employee creativity in a team context: A cross-level mediating process of transformational leadership. *Journal of Business Research*, 69(9), 3240–3250. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2016.02.025>
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *Work engagement: Introduction. Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research*.
- Balasuriya, B. L. L. ., & Perera, G. D. . (2021). The Impact of Transformational Leadership on Employee Performance : The Mediating Role of Employee Engagement in Selected Porcelain Manufacturing Companies in Sri Lanka, 07(Ii), 1–16.
- Bhardwaj, B., & Kalia, N. (2021). Contextual and task performance: role of employee engagement and organizational culture in hospitality industry. *Vilakshan - XIMB Journal of Management*, 18(2), 187–201. <https://doi.org/10.1108/xjm-08-2020-0089>
- Cahyandani, P. T. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 19. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p19-27>
- Darmawan, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Sekolah terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Mandiri : Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 3(2), 244–256. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v3i2.85>
- Elly, Y., & Soraya, J. (2020). Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Lingkungan Sekolah terhadap Kinerja Guru, 14(2), 55–61.
- Fadhilah, & Fahmi, C. N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Menengah Atas di Kabupaten Aceh Besar. *Jurnal Seminar Nasional II USM*, 11(1), 213–217.
- Faizal, F., Makhdalena, M., & Kartikowati, R. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Di Smk Negeri Se-Kota Pekanbaru. *Jurnal JUMPED (Jurnal Manajemen Pendidikan)*, 7(2), 162. <https://doi.org/10.31258/jmp.7.2.p.162-177>
- Fidyah, D. N., & Setiawati, T. (2019). Influence of Organizational Culture and Employee Engagement on Employee Performance: Job Satisfaction as Intervening Variable. *Review of Integrative Business and Economics Research*, Vol. 9, Issue 4, 9(4), 64–82. Retrieved from file:///C:/Users/PC59/Downloads/Influence_of_Organizational_Cu.pdf
- Gross, R. (2018). Connecting the Links Between Leadership Styles and Virtual Team Effectiveness. *Journal of Enterprising Culture*, 26(02), 185–205.

<https://doi.org/10.1142/s0218495818500073>

- Gynolla, A., & Saragih, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Pembangunan Daerah Sumatra Barat Cabang Batusangkar The Influence Of Transformasional Leadership Style On Employee ' S Performance At Bank Nagari Batusangkar Section, 8(5), 6006–6018.
- Italiani, F. A. (2013). Jurnal Ilmu Manajemen. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Departemen Sdm Pt. Semen Gresik (Persero) Tbk Fanni, I.* Retrieved from file:///C:/Users/ASUS/Downloads/15646-15644-1-PB.pdf
- Januardha, J., & Nurwidawati, D. (2014). Perbedaan komitmen Organisasi Karyawan Tetap dan Karyawan Outsourcing Pada PT. Bank Pembangunan Daerah “X.” *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 5(1), 38. <https://doi.org/10.26740/jppt.v5n1.p38-44>
- Jaroliya, D. D., & Gyanchandani, R. (2021). Transformational leadership style: a boost or hindrance to team performance in IT sector. *Vilakshan - XIMB Journal of Management, ahead-of-p*(ahead-of-print). <https://doi.org/10.1108/xjm-10-2020-0167>
- Jr, J. F. H., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., Black, W. C., & Anderson, R. E. (2018). *Multivariate Data Analysis*. <https://doi.org/10.1002/9781119409137.ch4>
- Kurniawan, A., Utomo, K. P., & Rukiastiandari, S. (2021). Influence of Culture and Organization Commitment to Performance Managgement of The Covid-19 Pandemic in The Bekasi City Manpower Office. *International Journal of Science, Technology & Management*, 2(1), 227–235. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v2i1.136>
- Long, C. S., Yusof, W. M. M., Kowang, T. O., & Heng, L. H. (2014). The impact of transformational leadership style on job satisfaction. *World Applied Sciences Journal*, 29(1), 117–124. <https://doi.org/10.5829/idosi.wasj.2014.29.01.1521>
- M. Gandung&Wardani. (2020). PengaruhKepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Pada SMP-SMA Kosgoro Kota Tangerang. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 3(3), 12–26.
- Maheshwari, G. (2021). Influence of Teacher-Perceived Transformational and Transactional School Leadership on Teachers' Job Satisfaction and Performance: A Case of Vietnam. *Leadership and Policy in Schools*, 00(00), 1–15. <https://doi.org/10.1080/15700763.2020.1866020>
- Mashita, R., Irawaty, T., & Alfizar, N. (2021). Studi Komparatif Tingkat Employee Engagement Berdasarkan Masa Kerja Pada Guru. *Psikobuletin:Buletin Ilmiah Psikologi*, 2(1), 53. <https://doi.org/10.24014/pib.v2i1.11832>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Nurfajar, N., Marzuqi, M. S., & Rohmayati, N. (2018). Pengaruh Employee Engagement Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Pt Nikomas Gemilang Divisi Pci S5 Serang Banten. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 20(1), 35. <https://doi.org/10.33370/jpw.v20i1.174>
- Nurkhairina, I. (2021). Kepemimpinan Pendidikan di Masa Pandemi Covid-19, 5(2), 406–413.

- Oktaviani, D. A., Sagala, E. J., & Dudija, N. (2020). Pengaruh Employee Engagement Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Di Smk Nurul Islam Brebes the Influence of Employee Engagement and Leadership Styles on Teacher Performance At Brebes Nurul Islam Vocational School. *E-Proceeding of Management*, 7(2), 5465–5473.
- prathiwi& Pristyadi. (2020). Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui. *Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 16(April).
- Pujiono, B., Setiawan, M., Sumiati, & Wijayanti, R. (2020). The effect of transglobal leadership and organizational culture on job performance - Inter-employee trust as Moderating Variable. *International Journal of Public Leadership*, 16(3), 319–335. <https://doi.org/10.1108/ijpl-11-2019-0071>
- Purwanto, A., Pramono, R., Asbari, M., Santoso, P. B., Wijayanti, L. M., Choi, C. H., & Putri, R. S. (2020). Studi Eksploratif Dampak Pandemi COVID-19 Terhadap Proses Pembelajaran Online di Sekolah Dasar. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 1–12. Retrieved from <https://ummaspul-e-journal.id/Edupsyscouns/article/view/397>
- Rahmadhani, K. N. (2020). ISSN : 2654-4326 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi, 3(1), 66–79.
- Rasto, & Koswara. (2016). Kompetensi dan kinerja guru berdasarkan sertifikasi profesi, 1(1), 61–71.
- Rini, I. S., Nurhaeni, I. D. A., & Sulistyanngrum Indrawati, C. D. (2019). The Effect of the Style of The Principal's Leadership Towards the Teachers' Performance Through Work Motivation at Vocational High Schools. *International Journal of Educational Research Review*, 4(1), 97–105. <https://doi.org/10.24331/ijere.487226>
- Rivai, A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknik Industri*, 19(2), 118. <https://doi.org/10.22219/jtiumm.vol19.no2.118-126>
- Rizal. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap, 23(1).
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi* (Edisi Kese). Jakarta: Jakarta : PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Salma, H., Hanoum, S., & Gusti, M. (2021). Pengaruh Employee Communication dan Job Engagement terhadap Organizational Commitment pada Saat Pandemi Covid-19 di Indonesia, 10(1), 1–6.
- Seran, C. G., Londa, V. Y., & Laloma, A. (2021). Kinerja Guru Sekolah Dasar Di Masa Pandemi COVID-19 Studi di SD Inpres Tateli Kecamatan Mandolang Kabupaten Minahasa. *Jurnal Administrasi Publik*, 7(99), 1–11.
- Siahaan, Y. L. O., & Meilani, R. I. (2019). Sistem Kompensasi dan Kepuasan Kerja Guru Tidak Tetap di Sebuah SMK Swasta di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 141. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>
- Sihotang, H., & Tambunan, W. (2021). EDUKATIF : JURNAL ILMU PENDIDIKAN Peningkatan Kompetensi Pedagogik melalui Pelatihan Teknologi Informasi Komunikasi dan Pendampingan Kepala Sekolah pada Masa Pandemi Covid-19 di Sekolah Dasar, 3(6), 3993–4006.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta. CV.

- Sulaiman, T., Ibrahim, A., Motevalli, S., Wong, K. Y., & Hakim, M. N. (2021). Effect of e-evaluation on work motivation among teachers during the movement control order in COVID-19: the mediating role of stress. *Interactive Technology and Smart Education*, 18(3), 435–449. <https://doi.org/10.1108/ITSE-05-2020-0066>
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pendidik Yayasan Marvin. *Inovasi*, 5(1), 1. <https://doi.org/10.32493/inovasi.v5i1.y2018.p1-18>
- Syarifudin, A. S. (2020). Impelementasi Pembelajaran Daring Untuk Meningkatkan Mutu Pendidikan Sebagai Dampak Diterapkannya Social Distancing. *Jurnal Pendidikan Bahasa Dan Sastra Indonesia Metalingua*, 5(1), 31–34. <https://doi.org/10.21107/metalingua.v5i1.7072>
- Tanwar, A. (2017). Impact of Employee Engagement on Performance. *International Journal of Advanced Engineering, Management and Science*, 3(5), 510–515. <https://doi.org/10.24001/ijaems.3.5.16>
- Wahyono, A. T., Yani, A., Tinggi, S., & Ekonomi, I. (2021). ANALISIS Pengaruh Employee Engagement , Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap, 12, 224–238.
- Wahyu, E. E., Widodo, T. W., Kurniawan, C. N., Malang, P. N., & Brawijaya, U. (2020). Urgensi Kepemimpinan Transformasional dan Kecerdasan Emosional Pada Perusahaan Dalam Merespons Pandemi Covid-19 SARS-CoV-2 titik balik dalam sejarah di mana krisis keterbatasan dan ketakutan yang muncul menyelidiki reaksi apa sajakah yang COVID-19 divisi. *Seminar Nasional Gabungan Bidang Sosial-Polinema*.
- Widayati, C., H. Rahardjo, T., & Febriyanti, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 22(3), 466–485. <https://doi.org/10.24912/je.v22i3.286>
- Widodo, D. S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Kompensasi Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 13(2), 896. <https://doi.org/10.29406/jmm.v13i2.723>
- Zulkarnaen, Z., Supriyati, Y., & Sudiarditha, I. K. R. (2020). Pengaruh budaya sekolah, gaya kepemimpinan transformasional, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru SMK. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 8(2), 175–185. <https://doi.org/10.21831/jamp.v8i2.33867>